



FFP

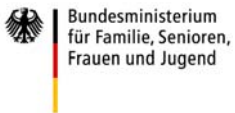
Forschungszentrum  
Familienbewusste Personalpolitik

Westfälische Wilhelms-Universität Münster  
Steinbeis-Hochschule Berlin

Entwickelt vom



Gefördert von



aus den Mitteln des ESF

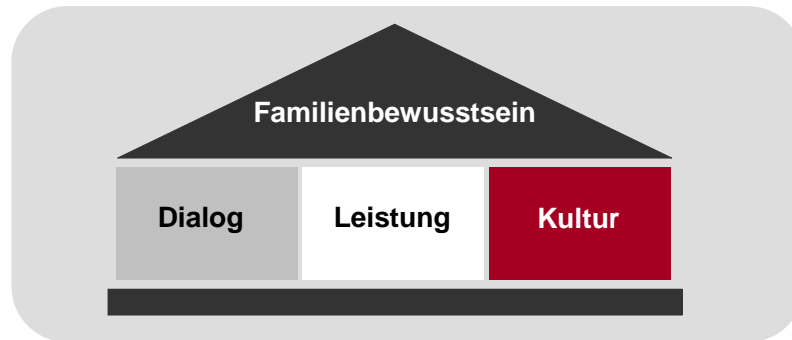


**Der berufundfamilie-Index**

factsheet

### Was ist der berufundfamilie-Index?

Der berufundfamilie-Index ist ein wissenschaftlich fundiertes Instrument zur individuellen Messung des betrieblichen Familienbewusstseins. Anhand eines Fragenkatalogs, der die Bereiche Dialog, Leistung und Unternehmenskultur abdeckt, wird ein betriebspezifischer Wert errechnet, der zwischen 0 und 100 liegen kann. 0 heißt dabei gar nicht familienbewusst, 100 heißt sehr familienbewusst. Damit wird das betriebliche Familienbewusstsein zu einer betrieblichen Kennzahl.



### Warum Dialog, Leistung und Kultur?

Das Familienbewusstsein eines Unternehmens umfasst neben der Bereitstellung familienbewusster Leistungen auch den betriebsinternen Dialog zu Fragen der Vereinbarkeit. Stimmen sich Mitarbeiter und Unternehmensleitung beispielsweise über den Bedarf an Leistungen ab? Eine weitere Dimension ist die Unternehmenskultur, denn sie gibt Aufschluss darüber, inwieweit familiäre Verpflichtungen der Mitarbeiter im Unternehmen akzeptiert werden und ob diese beispielsweise auch von Führungskräften akzeptiert werden.

### Was bringt der berufundfamilie-Index?

Der berufundfamilie-Index macht Familienbewusstsein erstmals messbar und vergleichbar. Damit gestaltet die Hertie-Stiftung die nächste Entwicklungsstufe im Handlungsfeld Beruf und Familie und setzt einen neuen Maßstab für familienbewusste Personalpolitik. Darüber hinaus ermöglicht der berufundfamilie-Index perspektivisch eine differenzierte Analyse betriebswirtschaftlicher Effekte einer familienbewussten Personalpolitik sowie Zeitreihenanalysen.

### Was bietet der berufundfamilie-Index im Vergleich zu anderen Gütesiegeln?

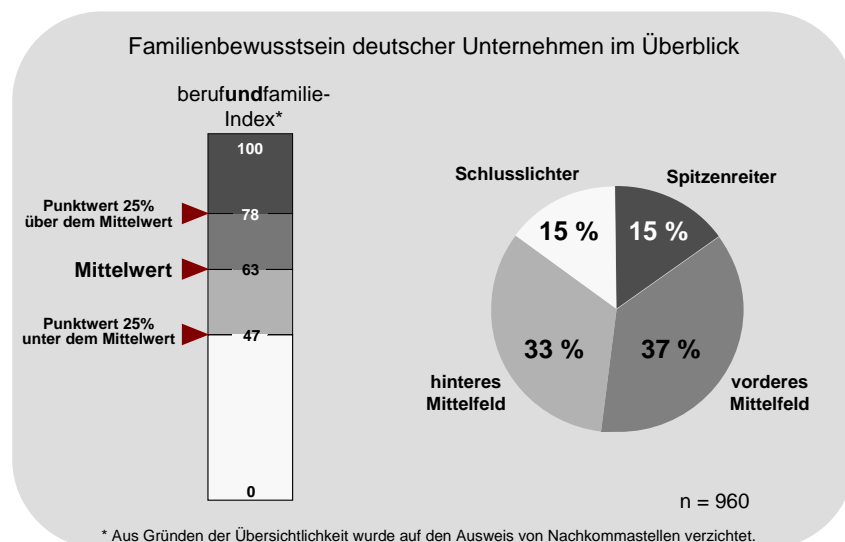
Mit dem berufundfamilie-Index können sich Unternehmen erstmals direkt vergleichen. Er hilft, eigene Stärken und Potenziale zu erkennen. Außerdem wird ein differenzierter Blick auf den betrieblichen Dialog, das Maßnahmenangebot und die Unternehmenskultur möglich. Der Index ergänzt auf ideale Weise die Angebote des BMFSFJ und der berufundfamilie gGmbH.

## Wurde der berufundfamilie-Index bereits zum Einsatz gebracht?

In einer vom Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik durchgeführten für Deutschland repräsentativen Studie mit rund 1000 Unternehmen wurde der berufundfamilie-Index erstmals eingesetzt. Darüber hinaus wird der Index zum festen Bestandteil im Zertifizierungsprozess des audit berufundfamilie. Über eine öffentlich zugängliche Datenbank ([www.berufundfamilie-index.de](http://www.berufundfamilie-index.de)) können interessierte Unternehmen ab sofort den Index nutzen und sich zudem mit den Teilnehmern der repräsentativen Studie vergleichen.

## Was sind die wichtigsten Ergebnisse der repräsentativen Studie?

- Der bundesdeutsche Durchschnitt des Index-Wertes liegt bei 63 Punkten.
- Verhältnis Spitzenreiter – Mittelfeld – Schlusslichter: 15% der Unternehmen haben einen Index-Wert, der sie zu Spitzenreitern auf dem Feld macht. Demgegenüber stehen ebenfalls 15% der Unternehmen, die im Hinblick auf Vereinbarkeitsfragen einen deutlichen Nachholbedarf aufweisen.
- Der Durchschnittswert der vom audit berufundfamilie zertifizierten Unternehmen liegt im Mittel mit rund 76 Punkten knapp 14 Punkte höher als der Durchschnittswert nicht auditierten Unternehmen.
- Das Familienbewusstsein der deutschen Unternehmen hängt vor allem von der Personalstruktur ab. Unternehmensgröße und -branche spielen keine Rolle.
- Der tiefer gehende Blick auf die drei Dimensionen Dialog, Leistung und Kultur zeigt, dass im Hinblick auf eine familienbewusste Kultur im Mittel 71 von möglichen 100 Punkten erreicht werden. Dieser Mittelwert liegt deutlich über denen von Leistung (61) und Dialog (57).



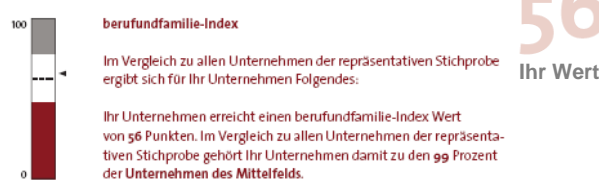
## Wie kann das Familienbewusstsein gesteigert werden?

Auf dem Weg zu einem höheren betrieblichen Familienbewusstsein bieten die Lokalen Bündnisse für Familie und das Unternehmensnetzwerk Erfolgsfaktor Familie des Bundesfamilienministeriums viele Einstiegswege. Beispielsweise können Veränderungen von Arbeitsabläufen und Arbeitszeiten oder eine Unternehmenskultur, in der Führungskräfte die Vereinbarkeit von Beruf und Familie vorleben, das Familienbewusstsein steigern. Das audit berufundfamilie ist ein Managementinstrument, das diesen Prozess hin zu einer familienbewussteren Personalpolitik nachhaltig gestalten kann.

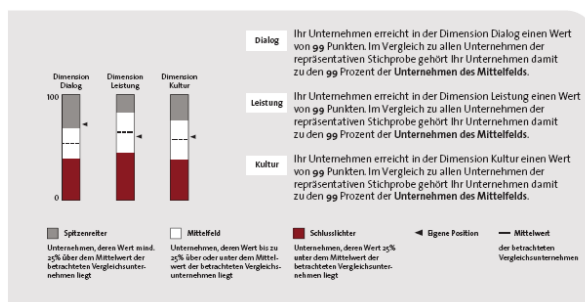
## Kann jedes Unternehmen den berufundfamilie-Index nutzen?

Ab sofort können alle Interessierten über eine internetbasierte Datenbank mit Hilfe des Index ihr Familienbewusstsein messen und sich mit anderen Unternehmen der gleichen Größe oder der gleichen Branche vergleichen.

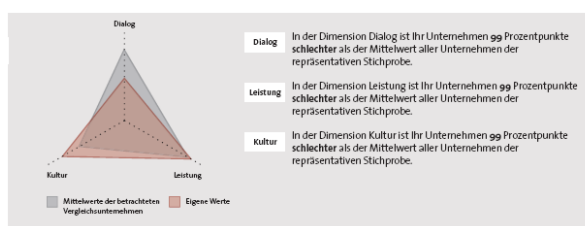
[www.berufundfamilie-Index.de](http://www.berufundfamilie-Index.de)



Hier sehen Sie den von Ihrem Unternehmen erreichten Wert des berufundfamilie-Index und ob Ihr Unternehmen zu den Spitzenreitern, zum Mittelfeld oder zu den Schlusslichtern gehört.



Hier sehen Sie den von Ihrem Unternehmen erreichten Wert in den drei Dimensionen Dialog, Leistung und Kultur und ob Ihr Unternehmen zu den Spitzenreitern, zum Mittelfeld oder zu den Schlusslichtern in diesen Dimensionen gehört.



Hier sind die Ergebnisse Ihres Unternehmens in den drei Dimensionen des Familienbewusstseins in einem vergleichenden Diagramm zusammengefasst.

Die Abbildungen auf S. 2 und S. 3 können Sie in Druckqualität unter [www.ffp-muenster.de](http://www.ffp-muenster.de) herunterladen.